

## CDD animatrice de RAM

La Communauté de communes des 2 Morin recrute un-e animateur-trice du Relais Assistants Maternels intercommunal itinérant.

### Finalité du poste :

Sous l'autorité de la directrice du service petite enfance/enfance. En lien avec deux animatrices EJE, vous animerez un lieu d'informations et d'échanges au bénéfice des assistants maternels et des parents employeurs.

### Les missions :

#### **Informers les parents et les professionnels-les de la Petite Enfance**

##### *En direction des parents et des professionnels-les de la Petite Enfance*

- Informer de manière générale en matière du Droit du travail et orientent vers les interlocuteurs privilégiés pour des questions spécifiques.
- Accompagner la contractualisation (expliquer la mensualisation, les congés payés..., remettre documentations...)
- Recueillir les données concernant l'offre et la demande
- Orienter et mettre en relation les parents et les assistants-tes maternels-les (listes PMI) mais aussi lors d'accueils spécifiques (horaires atypiques, urgences, accueil d'enfant en situation de handicap...)

##### *En direction des parents :*

- Informations sur les différents modes d'accueil existant sur le territoire, remise des listes des assistantes maternelles (PMI)
- Recueil des demandes de recherche d'assistantes maternelles
- Informations ciblées sur les différents interlocuteurs : CAF, PMI...

##### *En direction des assistants(es) maternels(les) :*

- Promouvoir le métier d'assistant-e maternel-le et informer sur les modalités d'exercice de leur profession (domicile, MAM, crèches familiales...)

#### **Offrir un cadre de rencontres et d'échanges de pratiques professionnelles**

- Organiser des ateliers d'éveil en direction des enfants accompagnés de leur assistant-e maternel-le
- Contribuer à la professionnalisation des assistants-es maternels-les (groupes d'échanges entre professionnels, etc)
- Organiser des temps collectifs : réunions à thèmes, soirées-débats, conférences, manifestations festives

- Favoriser les « passerelles » entre les différents services existant sur le territoire (multi accueil, ALSH...)
- Organiser des actions favorisant le départ en formation continue

#### **Développer et travailler avec un réseau de partenaires**

- Développement du réseau de partenaires et mettre en place un travail et des échanges avec les autres acteurs de l'accueil du jeune enfant (PMI, CAF, REPAIR...)

#### **Autres missions :**

- En lien avec la responsable des services petite enfance, participer à l'évaluation et au développement du RAM
- Contribuer à une fonction d'observation du territoire et des conditions locales de l'accueil du jeune enfant
- Participer aux réunions inter-RAM et sous-groupe organisées par la CAF (partage d'expériences, harmonisation des pratiques...)
- Participer aux réunions d'info pré-agrément organisées par la PMI
- Etre en relation de proximité avec l'ensemble de la population
- En lien avec la coordinatrice des services petite enfance concevoir des supports de communication et d'information du service en lien avec le chargé de mission communication : flyers, journal du RAM.

#### Horaires de travail :

Variables, sur planning, temps plein.

#### Savoirs spécifiques

##### **Savoirs faire**

- mettre en œuvre le projet du service RAM en lien avec le gestionnaire
- connaître la réglementation liée à l'accueil du jeune enfant
- faire preuve d'esprit d'analyse, de synthèse et de qualités rédactionnelles
- avoir le sens de l'initiative et être force de proposition
- mettre en place différents type de réunions : soirées, conférences, moments festifs....
- organiser des ateliers d'éveil en direction des enfants et des assistantes maternelles
- travailler en concertation avec les autres acteurs et partenaires du territoire
- participer aux réunions du réseau RAM
- Travailler en équipe
- accueillir, accompagner les stagiaires (CAP PE, EJE.....)

##### **Savoirs être**

- savoir adapter sa posture professionnelle en fonction des différents interlocuteurs
- avoir un grand sens des responsabilités (enfants, différents usagers du service)
- posséder des qualités telles que : l'écoute, l'observation, l'empathie
- avoir le sens du dialogue et de la communication

- faire preuve de discrétion, de diplomatie et de rigueur
- être en capacité d'adaptabilité, de disponibilité, de réactivité

***Ethique professionnelle***

- placer le respect de l'enfant au centre de la démarche professionnelle
- être garant du bon fonctionnement du service : neutralité, écoute et discrétion professionnelle

CDD de 1 an du **2 novembre 2020 au 1<sup>er</sup> novembre 2021.**

**Date limite de candidature 26 octobre 2020**

*Cadre d'emploi ou grade correspondant au poste de travail*

éducateur territorial de jeunes enfants